



Handläggare  
Nadia Svensson  
nadia.svensson@huddinge.se

Mottagare  
Kultur- och fritidsnämnden

## Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Kultur- och fritidsförvaltningen

### Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av arbetsmiljörapport gällande år 2025.

### Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och Arbetsmiljölagen (1977:1160).

Dokumentet utgör kultur-och fritidsnämndens samlade arbetsmiljörapport 2026 gällande år 2025.

Rapporten avser resultat för år 2025 och innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att nämnden får återrapporering av verksamhetens årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts.

### Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy som är en del i personalpolicyn.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har fortsatt ansvar för att verksamheten drivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och arbetsmiljölagen (1977:1160). Arbetet



följer samma process där samtliga verksamheter följer upp arbetsmiljöarbetet och rapporterna aggregeras till förvaltningsnivå och kommunnivå. Samtliga nämnder får information om det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Dokumentet utgör kultur- och fritidsförvaltningens samlade arbetsmiljörapport 2026 gällande år 2025 och sammanfattar det som tagits upp i verksamheternas olika rapporter. Arbetsmiljörapporten har samverkats med de fackliga organisationerna.

Rapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Risker som ligger utanför enhetschefernas befogenheter aggregeras och överförs till förvaltningsnivå för vidare hantering.

De risker som lyfts upp till förvaltnings- och kommunövergripande nivå är:

- Hot och våld
- Chefers arbetsmiljö

Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2026/2027 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.

### **Förvaltningens synpunkter**

Kultur- och fritidsförvaltningen har, i enlighet med AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy, genomfört en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom kommunen. Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har utförts enligt kommunens gällande rutiner.

Analysen visar att ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs. Identifierade risker avser hot och våld samt chefers arbetsmiljö. Under 2025 har förvaltningen arbetat förebyggande och strukturerat med riskområdet hot och våld genom samverkan med kommunens funktion för trygghet och säkerhet samt genom gemensamma checklistor och rutiner. Parallellt har åtgärder genomförts för att stärka chefers arbetsmiljö genom organisatoriska strukturer, gemensam utveckling och fokus på praktiska verktyg för e-post- och kalenderhantering, samt kollegial coaching.

Riskområdena bedöms som långsiktiga och kräver ett kontinuerligt arbete, då de är centrala för verksamhetens uppdrag och chefers hållbara arbetsmiljö. Åtgärder för att hantera dessa risker pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2026, med redovisning i nästa års arbetsmiljörapport.



## **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Anja Dahlstedt  
Kultur- och fritidsdirektör

Karin Djerf  
Stabs- och ekonomichef

## **Beslutsunderlag**

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2026 Kultur- och fritidsnämnden

## **Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen